


# **CURSURI DE INDUCȚIE ȘI DE PERFECTIONARE PENTRU ANGAJAȚI**

***DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ  
ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 6***

## Cine suntem?

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6 este instituția publică ce asigură la nivelul sectorului implementarea programelor și măsurilor de asistență socială.

**Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului sector 6 este o ORGANIZAȚIE care ÎNVAȚĂ.**



Organizațiile care învață, cum este și DGASPC Sector 6 **se bazează pe oamenii lor:** pe competențele și abilitatea lor de a se mula pe misiunea și obiectivele companiei.

Astfel, a dezvoltat și implementat o strategie cu privire la învățarea continuă în organizație.

## DE CE CURSURI DE INDUCȚIE?

**E cea mai eficientă unealtă de introducere a unui nou angajat în organizație;**

**Este un indicator fidel pentru performanța ulterioară a angajatului;**

**Transmite competențele cheie, dar și un mod de lucru standard;**

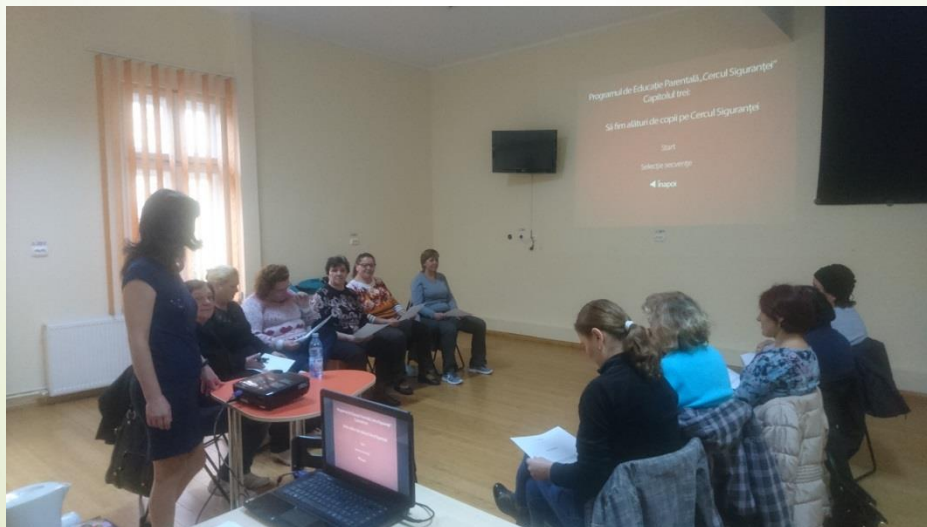
**Crește respectul angajaților pentru munca și locul de muncă.**

## DE CE CURSURI DE INDUCȚIE la DGASPC Sector 6?

- ✓ Munca în serviciile sociale are un grad ridicat de stres, după cum spun studiile în domeniul psihologiei organizaționale.
- ✓ Prima lună în organizație este pentru ambele părți angajat-angajator, o perioadă de cunoaștere, adaptare.
- ✓ De modul în care i se acordă atenție angajatului, depinde performanța lui în muncă, retenția, etc.

## PRINCIPALELE OBIECTIVE

1. Atingerea excelenței în asigurarea calității serviciilor sociale furnizate, în acord cu prevederile standardelor minime în domeniu.
2. Implicarea tuturor partenerilor sociali și asigurarea condițiilor astfel încât aceștia să poată coopera în mod eficient.



## Cum funcționează învățarea organizațională continuă la D.G.A.S.P.C. sector 6?



## IMPLEMENTAREA BUNEI PRACTICI

Analiza Nevoilor de  
Training

Analiza Pieței  
Furnizorilor de  
Training

Identificarea  
cursurilor ce răspund  
nevoilor de training  
ale organizației

Suținerea de  
traininguri/work  
shopuri/conferințe

Evaluarea  
procesului de  
formare

Realizarea și  
menținerea unei  
baze de date

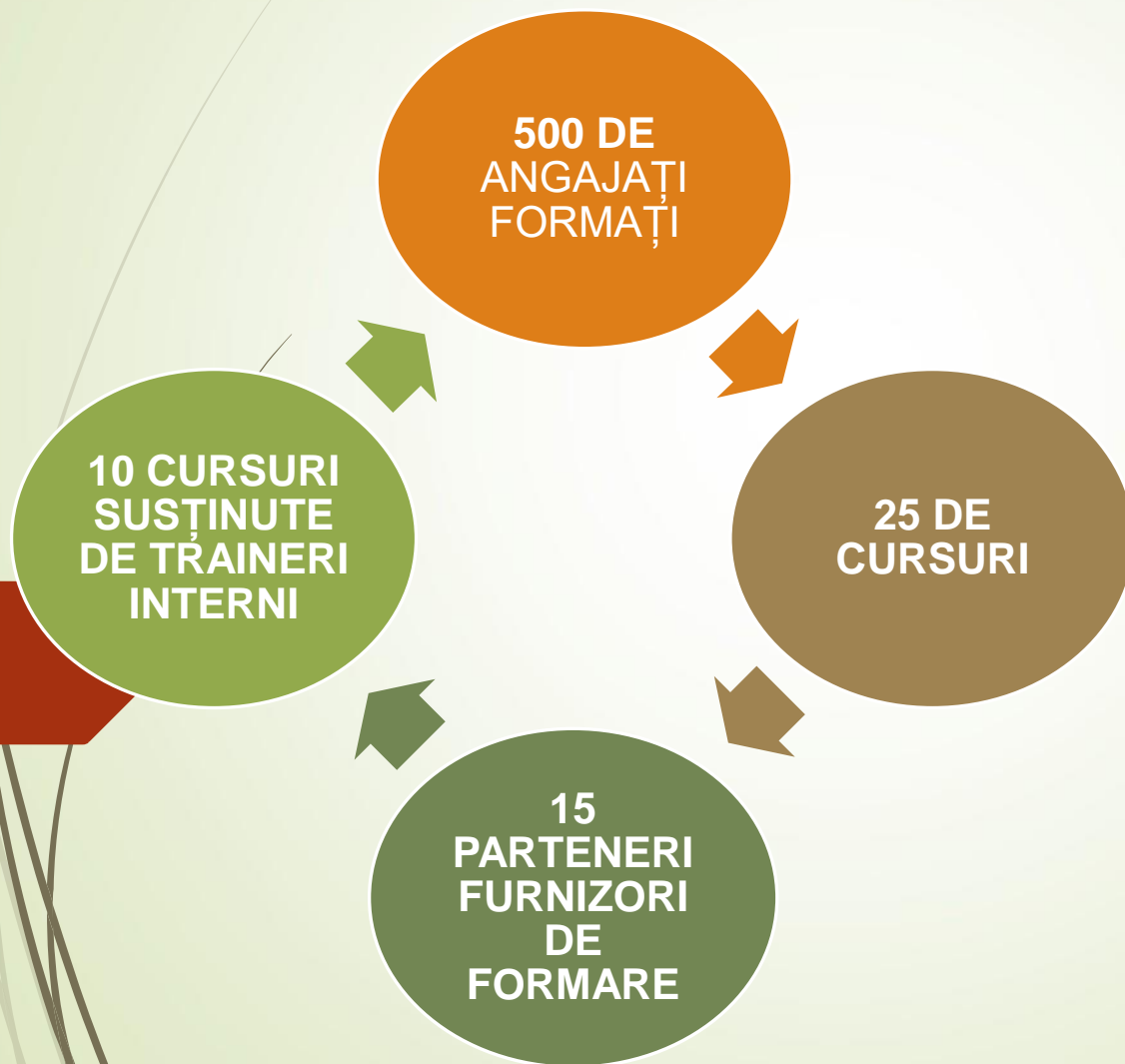
## ELEMENTELE NOVATOARE ALE BUNEI PRACTICI

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului sector 6 este **PRIMĂ** instituție publică care susține **CURSURI DE INDUCȚIE** pentru noii angajați.





## REZULTATE



## CURSURI INTERNE

- CURS DE INDUCȚIE: 32 DE ANGAJAȚI
- CURS DE ANIMAȚIE SOCIOEDUCATIVĂ PENTRU VOLUNTARI
- CLIEȚI DIFICILI

## PARTENERI EXTERNI

- CRUCEA ROȘIE
- AGENȚIA NAȚIONALĂ ANTIDRŪG
- ASOCIAȚIA ANAIS
- BANOMETRU
- MINDFULNES
- PROVOBIS

## FORMAREA CONTINUĂ

În urma derulării acestui programul de formare continuă a angajaților DGASPC Sector 6, am ajuns la concluzia că schimbarea este inevitabilă și educația stă la baza împlinirii cu succes a acestui proces.

Schimbarea vine însă prin **oamenii** care au curajul și determinarea să **învețe constant pentru a-și atinge obiectivele personale sau profesionale**.



## DATE DE CONTACT

# Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului sector 6

- 
- ✘ [www.asistentasociala6.ro](http://www.asistentasociala6.ro)
  - ✘ [office@dgaspc6.com](mailto:office@dgaspc6.com)
  - ✘ [twitter.com/dgaspc6](https://twitter.com/dgaspc6)
  - ✘ [facebook.com/dgaspc6](https://facebook.com/dgaspc6)

